

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(令和2年8月公表)

| 項目 | 目標 | | R1年度 | H30年度 | H29年度 | H28年度 |
|--|----------|------|--------|--------|-------|--------|
| | 数値 | 年度 | | | | |
| 採用者に占める女性職員の割合 | 50%以上 | R2年度 | 25.0% | 28.6% | 60.0% | 37.5% |
| 採用試験の受験者に占める女性職員の割合 | 50%以上 | R2年度 | 38.7% | 60.7% | 40.8% | 45.3% |
| 管理職に占める女性職員の割合 | 19%以上 | R2年度 | 22.2% | 11.1% | 7.4% | 11.1% |
| 育児休業を取得する男性職員の割合 | 4%以上 | R2年度 | 100.0% | 対象者なし | 50.0% | 0.0% |
| 育児休業制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得割合 | 10%以上 | R2年度 | 100.0% | 対象者なし | 50.0% | 100.0% |
| 月30時間以上超過勤務を行う職員の割合 | 3.5%以下 | R2年度 | 9.7% | 5.6% | 4.4% | 2.3% |
| 常勤職員の平均超過勤務時間 | 月5.0時間以下 | R2年度 | 13.4時間 | 10.6時間 | 9.7時間 | 9.9時間 |
| 職員の年次休暇の取得率 | 38%以上 | R2年度 | 34.6% | 31.8% | 29.0% | 26.2% |
| 年次休暇を25%以上取得する職員の割合 | 70%以上 | R2年度 | 72.6% | 69.5% | 51.6% | 51.4% |