

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和2年8月公表）

| 項目   | 目標       |      | R1年度   | H30年度  | H29年度 | H28年度  |
|--|----------|------|--------|--------|-------|--------|
|  | 数値       | 年度   |        |        |       |        |
| 採用者に占める女性職員の割合                               | 50%以上    | R2年度 | 25.0%  | 28.6%  | 60.0% | 37.5%  |
| 採用試験の受験者に占める女性職員の割合                          | 50%以上    | R2年度 | 38.7%  | 60.7%  | 40.8% | 45.3%  |
| 管理職に占める女性職員の割合                               | 19%以上    | R2年度 | 22.2%  | 11.1%  | 7.4%  | 11.1%  |
| 育児休業を取得する男性職員の割合                             | 4%以上     | R2年度 | 100.0% | 対象者なし  | 50.0% | 0.0%   |
| 育児休業制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、<br>育児参加のための休暇の取得割合 | 10%以上    | R2年度 | 100.0% | 対象者なし  | 50.0% | 100.0% |
| 月30時間以上超過勤務を行う職員の割合                          | 3.5%以下   | R2年度 | 9.7%   | 5.6%   | 4.4%  | 2.3%   |
| 常勤職員の平均超過勤務時間                                | 月5.0時間以下 | R2年度 | 13.4時間 | 10.6時間 | 9.7時間 | 9.9時間  |
| 職員の年次休暇の取得率                                  | 38%以上    | R2年度 | 34.6%  | 31.8%  | 29.0% | 26.2%  |
| 年次休暇を25%以上取得する職員の割合                          | 70%以上    | R2年度 | 72.6%  | 69.5%  | 51.6% | 51.4%  |