

**吉岡町特定事業主行動計画の実施状況及び
吉岡町における女性の活躍状況の公表（令和５年７月）**

吉岡町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）女性活躍推進法第19条第６項に基づき「吉岡町特定事業主行動計画」の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表します。

また、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、吉岡町における女性の活躍状況を公表いたします。

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

(1) 各年４月１日に競争試験により採用された職員に占める女性職員の割合

	目標 (R7年度)	実績				
		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
事務職	50.0%以上	28.6%	25.0%	75.0%	20.0%	57.1%

(2) 各年４月１日現在の職員に占める女性職員の割合・管理職に占める女性職員の割合・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

		目標 (R7年度)	実績				
			H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
全 職 員		45.0%以上	37.5%	38.3%	41.4%	39.8%	41.3%
管理職	課長相当職	30.0%以上	11.1%	22.2%	29.0%	28.1%	30.3%
管理職 以 外	課長補佐 相 当 職		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	係長相当職		59.1%	60.0%	56.3%	52.9%	47.4%
	その他		41.4%	39.4%	44.3%	42.7%	44.9%

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

(1) 自己都合退職者の離職率

ア 離職率

	目標 (R7年度)	実績				
		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性職員	1.0%以下	1.3%	－	－	－	1.3%
女性職員	1.0%以下	2.2%	－	－	1.9%	3.8%

※ 離職者がいない年度はハイフンで表示しています。

イ 離職者の年代別割合（R4年度実績）

	20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～60
男性職員	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性職員	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

ア 取得率

	目標 (R7年度)	実績				
		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
男性職員	50.0%以上	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	66.7%
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

※ 対象者がいない年度はハイフンで表示しています。

イ 取得期間の分布状況（令和3年度）

	実績								
	0月超 1月以下	1月超 2月以下	2月超 3月以下	3月超 4月以下	4月超 5月以下	5月超 6月以下	6月超 12月以下	1年超 2年以下	2年超 3年以下
男性職員	1人	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
女性職員	0人	0人	0人	0人	0人	0人	1人	1人	0人

(3) 「男の産休」の取得率並びに合計取得日数の分布状況

	目標 (R7年度)	実績				
		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
合計取得率	100.0%	-	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%
5日以上取得率	100.0%	-	100.0%	0.0%	0.0%	66.7%

※ 「男の産休」とは男性職員の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）のことをいいます。

※ 対象者がいない年度はハイフンで表示しています。

(4) 時間外勤務の状況（管理職はR1年度以降集計開始）

ア 1人当たり1月当たりの平均時間外勤務時間

	目標 (R7年度)	実績				
		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
管 理 職	5.0時間以下		11.09時間	7.47時間	7.59時間	7.57時間
管理職以外	5.0時間以下	10.33時間	12.14時間	12.81時間	10.43時間	12.41時間

イ 時間外勤務時間が1月について45時間を超えた職員数

	目標 (R7年度)	実績				
		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
管 理 職	5人以下		10人	12人	11人	13人
管理職以外	30人以下	45人	75人	81人	46人	76人

ウ 時間外勤務時間が1年について360時間を超えた職員数

	目標 (R7年度)	実績				
		H30年度	R1年度	R2年度	R3年度	R4年度
管 理 職	0人		2人	2人	5人	2人
管理職以外	5人以下	5人	8人	9人	2人	13人

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況（各年1月1日～12月31日）

	目標 (R7年度)	実績				
		H30年	R1年	R2年	R3年	R4年
平均取得日数	15.0日	12.1日	13.3日	11.6日	11.9日	12.6日
取得日数が5日未満 の 職 員 割 合	10.0%以下	13.3%	5.7%	17.4%	9.1%	6.8%