

女性活躍推進法第21条に基づく特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表(令和3年7月公表)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
事務職	37.5%	60.0%	28.6%	25.0%	20.0%

(2) 職員に占める女性職員の割合・管理職に占める女性職員の割合・各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(各年4月1日現在)

		H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度	伸び率 (R2-H28)
全職員		33.0%	36.8%	37.5%	38.3%	41.4%	8.4%
管理職	課長相当職	11.1%	7.4%	11.1%	22.2%	29.0%	17.9%
管理職以外	課長補佐相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	係長相当職	47.6%	56.5%	59.1%	60.0%	56.3%	8.7%
	その他	38.1%	43.1%	41.4%	39.4%	44.3%	6.2%

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
男性職員	1.3%	-	1.3%	-	-
女性職員	-	-	2.2%	-	-

※ 離職者がいない年度はハイフンで表示しています。

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

○ 取得率

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
男性職員	0.0%	50.0%	-	100.0%	100.0%
女性職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

※ 対象者がいない年度はハイフンで表示しています。

○ 取得期間の分布状況

	0月超 1月以下	1月超 2月以下	2月超 3月以下	3月超 4月以下	4月超 5月以下	5月超 6月以下	6月超 12月以下	1年超 2年以下	2年超 3年以下
男性職員	1人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
女性職員	0人	0人	0人	0人	0人	0人	4人	2人	0人

(3) 男性職員の配偶者出産休暇(2日)及び育児参加のための休暇(5日)取得率並びに合計取得日数の分布状況

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
合計取得率	100.0%	50.0%	-	100.0%	0.0%
5日以上取得率	100.0%	25.0%	-	100.0%	0.0%

※ 対象者がいない年度はハイフンで表示しています。

(4) 超過勤務の状況(管理職はR1年度以降集計開始)

i) 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
管理職				11.09時間	7.47時間
管理職以外	9.65時間	9.60時間	10.33時間	12.14時間	12.81時間

ii) 超過勤務時間が一月について45時間を超えた職員数

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
管理職				10人	12人
管理職以外	25人	35人	45人	75人	81人

iii) 超過勤務時間が一年について360時間を超えた職員数

	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
管理職				2人	2人
管理職以外	2人	4人	5人	8人	9人

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況(各年1月1日～12月31日)

	H28年	H29年	H30年	R1年	R2年
平均取得日数	9.8日	11.3日	12.1日	13.3日	11.6日
取得日数が5日未満の職員割合	18.0%	14.7%	13.3%	5.7%	17.4%