

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(令和3年7月公表)

項目	目標		R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
	数値	年度					
採用者に占める女性職員の割合	50%以上	R2年度	20.0%	25.0%	28.6%	60.0%	37.5%
採用試験の受験者に占める女性職員の割合	50%以上	R2年度	48.6%	38.7%	60.7%	40.8%	45.3%
管理職に占める女性職員の割合	19%以上	R2年度	25.8%	22.2%	11.1%	7.4%	11.1%
育児休業を取得する男性職員の割合	4%以上	R2年度	100.0%	100.0%	対象者なし	50.0%	0.0%
育児休業制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇の取得割合	10%以上	R2年度	0.0%	100.0%	対象者なし	50.0%	100.0%
月30時間以上超過勤務を行う職員の割合	3.5%以下	R2年度	10.0%	9.7%	5.6%	4.4%	2.3%
常勤職員の平均超過勤務時間	月5.0時間以下	R2年度	12.8時間	13.4時間	10.6時間	9.7時間	9.9時間
職員の年次休暇の取得率	38%以上	R2年度	30.2%	34.6%	31.8%	29.0%	26.4%
年次休暇を25%以上取得する職員の割合	70%以上	R2年度	59.6%	72.6%	69.5%	51.6%	52.0%